

人資專業輔導 × 軟體落地執行  
第一家取得股票代號的勞資顧問公司

- ⚡ 勞資法務輔導
- ⚡ 職能考核輔導
- ⚡ 薪資委外作業
- ⚡ 一鍵發薪人資系統
- ⚡ 日日考核績效系統

## 聯和趨動股份有限公司

股票代號 | 7645

🌐 官方網站 [www.trendlink.com.tw](http://www.trendlink.com.tw)

☎ 連絡電話 07-973-5000

✉ 客服信箱 [service@trendlink.com.tw](mailto:service@trendlink.com.tw)



官方網站



YouTube



LINE 客服

📍 服務據點 台北 桃園 新竹 台中 高雄

# 專注為中小企業打造友善勞資環境

**聯**合專業夥伴 · **和**睦交流共好 · **趨**動企業成長

聯和趨動以「專案輔導」為根基，搭配應用「雲端人資系統」有效落地執行，依各事業單位特性不同，提供『客制化』的「勞動法務」與「人力資源」領域之解決方案。

累積服務客戶合約數

860+

協助處理勞資糾紛案件

250+

輔導勞動檢查因應策略

210+



- 2019** 榮獲高雄典範領航獎—新創標竿獎  
通過高雄市創新研發 SBIR
- 2020** 榮獲高雄市勞工局福企金賞—特別類金賞獎  
通過經濟部創新研發 SBIR
- 2022** 通過勞動部勞動力發展署 TTQS 訓練機構版 銅牌  
通過國發基金天使投資方案
- 2023** 經證券櫃檯買賣中心輔導登錄創櫃板  
通過數位發展部數位產業署雲服務研發計畫

## 渠道夥伴 – 事業共享計劃

歡迎保險、會計、記帳、律師、代書或各類企業客戶服務者，成為聯和趨動的渠道夥伴！

歡迎透過  
LINE 客服  
申請成為  
渠道夥伴



掌握企業最在意的勞資法務議題，連結互動、**拓展銷售機會**，服務共同客戶。



提供客戶多元服務(勞資問題)，深度經營您的既有客戶，**提升您的品牌形象與附加價值**。



聯和趨動客戶續約率達**91%**，**簽約成交即獲得佣金**，給您更穩定的斜槓收入。



顧問團隊累積輔導**860+**企業客戶，**異業結盟、互補共利**，讓您輕鬆做業績。



LINE 客服

# 「識別人才」很重要 持續成長更是關鍵

## 職能考核 顧問服務

我們用**國家職能基準**做為基礎，建立人才衡量與招募標準，提升人員穩定度與團隊學習力！



透過「職能」導入，剖析企業各項工作任務所需的「行為指標、專業知識與技能」透過輔導規劃，運用於人員招募、薪酬設計、績效管理、教育訓練、人才留任，讓**員工發展與企業目標**緊密連結。

## 我們可以為您做到

### 職能模型 建立

選、育、用、留，  
標準一次到位。

### 考核制度 設計

客製績效管理辦法，  
做到真正的  
汰弱留強。

### 人才永續 發展

制定教育訓練管理  
辦法、提升員工  
學習成效。



了解  
職能考核  
輔導項目

# 讓「績效考核」更容易！ 用對工具再提升員工能力

## 日日考核 績效系統

無論企業使用**積分制**、**KPI**、**OKR**等績效考核方式，皆可透過「日日考核」來執行「職能模型建立的考核標準」，可降低人為「主觀偏誤」，評分標準更透明，有效激發員工成長與進步。

自從建立**職能考核制度**，  
搭配使用**日日考核系統**，  
團隊工作效率明顯提升，  
還能適時協助表現不佳的  
員工做改善。



  
**職能全面量化**  
真實呈現員工貢獻

量化評價工作行為

專案任務評分

線上即時評核

雲端留存面談紀錄



了解  
日日考核  
績效系統

# 降低「勞資糾紛」 兼顧企業成本控制

## 勞動法務 顧問服務

「合法」只是勞資和諧的基礎，面對惡劣的勞動法令環境，您需要的是「**客製化的管理制度**」幫您找回老闆的尊嚴，掌握實質管理權，才能有效避免「勞資糾紛、財務損失」，穩定勞動關係，企業勞資安穩紮根，才能安內攘外，鴻圖大展。

公司穩定發展、勞資關係和諧，靠的是**有制度**，不只是搏感情！



## 企業問題，不能「頭痛醫頭，腳痛醫腳」

- 出勤、請假記錄
- 遲到、早退、曠職
- 特別休假排休、結算
- 加班、補休、調班辦法
- 一例一休、排班制度

- 僱傭契約、責任制
- 委任經理人
- 承攬關係
- 實習生、建教生、技術生

- 勞資代表核備
- 勞資會議記錄
- 加班調班協商
- 彈性工時

- 勞工各項請假權利規定
- 公司內部管理辦法
- 情節重大解雇、資遣條款
- 獎勵、懲處、福利辦法
- 颱風、天災管理辦法

- 正確區分工資與非工資
- 掌握二次成本、三次成本
- 薪資計算發放標準
- 各種加班費倍數計算
- 各類請假扣款

- 勞保、健保、勞工退休金
- 就業保險、職災保險
- 社會保險各項給付申請
- 二代健保補充保費
- 避免高薪低報、勞退少提撥

- 勞工安全衛生規定
- 職災雇主責任
- 勞工職災保障、給付
- 職災損害賠償



了解  
勞動法務  
輔導項目

# 選對專業「勞務外包」 立即省下算薪水的煩惱

## 薪資委外作業服務



將薪資計算交給專業顧問後，  
每次發薪日都很安心！  
不僅省下算薪水的時間，  
還有顧問能提供勞動法令諮詢  
服務。

依您所需的「薪資管理需求」規劃專屬方案，由專業顧問為您把關，  
掌握「薪資計算法令細節」避免違法誤區。

每月為您省下3~5個「算薪工作日」，徹底達到「合法&保密」的理想。

### 薪資 委外

- 人事資料建置
- 獎金計算
- 薪資計算
- 薪資條提供

### 勞務 統包

- 勞健保加退作業
- 二代健保計算
- 投保級距調整
- 考勤作業
- 資遣作業
- 職災發生之協助給付申請
- 退休金計算
- 客製化專案

## 獨家附加服務 讓您安心加倍



勞動法務  
諮詢



企業  
勞務健檢



勞資爭議  
處理



了解  
薪資委外  
項目

# 再複雜的加班費、獎金計算 都能「一鍵搞定」!

## 一鍵發薪 人資系統

手機也能輕鬆操作! 適用各種薪資結構設定，  
考勤自動匯入薪資計算，正確、快速完成每月薪資結算，  
還能依需求自由擴充智慧模組，打造最強計薪幫手。

一鍵發薪人資系統幫我們建立完整考勤制度、  
簡化薪資計算流程，算薪水再也不用作苦工!



## 雲端訂閱制，五大智慧模組

系統架設於Google GCP平台，設置多層次防護機制、異地備援系統，  
定期第三方資安弱點掃描，人事資料安全無虞。



# 獨家「管理報告」模組智慧系統，自動為您分析回報

第三章 社會保險		第四章 年資負債風險	
勞工保險	本學期投保人數為	3	人
	本學期非投保人數為	51	人
	本學期新投保人數為	0	人
	本學期新退保人數為	0	人
依法令規定投保一類一類勞工保險共計總額新台幣		0	萬 120,000 元整
全民健康保險	本學期投保人數為	3	人
	本學期非投保人數為	0	人
	本學期新投保人數為	0	人
	本學期新退保人數為	0	人
依法令規定投保一類一類全民健康保險共計總額新台幣		0	元整
勞工退休金	本學期投保人數為	3	人
	本學期非投保人數為	48	人
	本學期新投保人數為	0	人
	本學期新退保人數為	0	人
依法令規定投保一類一類勞工退休金共計總額新台幣		0	萬 0 元整
職業災害保險	本學期投保人數為	3	人
	本學期非投保人數為	54	人
	本學期新投保人數為	0	人
	本學期新退保人數為	0	人
依法令規定投保一類一類職業災害保險共計總額新台幣		0	元整
勞務風險	本學期投保人數為	0	人
	本學期非投保人數為	0	人
	本學期新投保人數為	0	人
	本學期新退保人數為	0	人
依法令規定投保一類一類勞務風險共計總額新台幣		0	元整

**勞務風險報告** 內建**最新勞動法令資料庫**，為企業找出潛在風險。

報告

- 勞務風險報告
- 員工履歷**
- 人力資源報告

### 員工履歷

匯出員工履歷

選擇期間  
2022年3月15日 - 2022年3月15日

選擇匯出人員  
已選(5)

選擇匯出資料

- 個人資料
- 投保紀錄
- 出勤紀錄
- 薪資紀錄
- 個人事件簿
- 獎懲紀錄
- 面試紀錄
- 教育訓練紀錄
- 證照紀錄
- 個人薪資成本

匯出

**員工履歷** 一鍵匯出**員工在職期間資訊與數據**，因應勞動檢查更輕鬆。

第一章 基本資料		
報告期間	2024/1/1 - 2024/1/31	
員工平均年齡	18.77272727	
員工平均年資	0	
員工最高學歷	博士	10
	碩士	6
	大學	8
	專科	2
	高中	8
	國中	4
	國小	0
無	21	
目前在職員工人數	3	
本學期離職員工人數	無	
本學期工平均加班工時	0	
本學期員工平均獎金	0	
本學期離職員工人數	0	
本學期員工平均月薪	0	
本學期員工平均加班工時	0	
本學期員工平均加班工時	0	
本學期員工平均加班工時	0	
本學期員工平均加班工時	0	
本學期員工平均加班工時	0	
本學期員工平均加班工時	0	

**人力資源報告** 以**大數據分析**薪資、出勤、稅務，產出專業人資報告。

# 一鍵點選即可填班表，「人性化設計，免教學」

排班設定

排班群組

排別

- (1)兩頭 10:00 AM - 02:00 PM 休息30分鐘(3h30m)
- (2)兩頭 05:00 PM - 09:00 PM 休息30分鐘(3h30m)
- 晚班 12:00 PM - 09:00 PM 休息60分鐘(8h)
- 早班 08:00 AM - 05:00 PM 休息60分鐘(8h)

例假日  
休息日  
元旦  
228和平紀念日  
清明節  
端午節  
中秋節

本月班表

3月24日(日) 3月25日(一) 3月26日(二) 3月27日(三) 3月28日(四) 3月29日(五) 3月30日(六)

可用班別

- 例假日
- 休息日
- 早班 8:00 AM - 5:00 PM
- 晚班 12:00 PM - 9:00 PM
- (1) 兩頭 10:00 AM - 2:00 PM
- (2) 兩頭 5:00 PM - 9:00 PM



了解一鍵發薪系統功能

自由設定**企業專屬排班**，點擊班表空格立即填入！提供自動統計排班工時、班表異常警示，更適合**多班制**產業，排班不再大費周章。

# 企業自我檢測

## 勞動檢查違規罰款風險有多少？

違規罰則 2萬 ~ 100萬 (逐項開罰)	違反勞基法	輔導項目
<input type="checkbox"/> 未依規定置備 <b>勞工名冊</b> ，並留存五年。	第 7 條	勞檢表單 勞資會議
<input type="checkbox"/> 未依規定置備 <b>工資清冊</b> ，並留存五年。	第23條	
<input type="checkbox"/> 勞工要求發給 <b>服務證明書</b> 未給予。	第19條	
<input type="checkbox"/> 彈性工時/輪班/調移工時未經 <b>勞資會議</b> 。	第30條	
<input type="checkbox"/> 終止勞動契約未依規定給予勞工預告期間。	第16條	勞務契約 工作規則 管理辦法
<input type="checkbox"/> 繼續工作四小時未有三十分鐘休息。	第35條	
<input type="checkbox"/> 未依規定給與例假、休息日之應休假日。	第36條	
<input type="checkbox"/> 未依規定給與 <b>國定假日</b> 休假。	第37條	
<input type="checkbox"/> 未依規定給予員工 <b>特別休假</b> 。	第38條	
<input type="checkbox"/> 工作規則未依規定報備並公告揭示。	第70條	
<input type="checkbox"/> 未給勞工因婚、喪、疾病或其他正當事由之相關請假。	第43條	薪酬設計 獎勵辦法
<input type="checkbox"/> 工資未全額直接給付勞工。	第22條	
<input type="checkbox"/> 延長工作時間，未依規定給付 <b>加班費</b> 。	第24條	
<input type="checkbox"/> 應休未休之假日，未依規定給付加班費。	第39條	
<input type="checkbox"/> 勞工退休準備金未依規定提撥。	第56條	
違規罰則 9萬 ~ 45萬 (逐項按次處罰)	違反勞基法	輔導項目
<input type="checkbox"/> 於公傷病假期間之勞工終止勞動契約。	第13條	工作規則
<input type="checkbox"/> 預扣勞工工資或違約金作為賠償費用。	第26條	
<input type="checkbox"/> 強迫妊娠或哺乳期間員工夜間(22點~6點)工作。	第49條	
<input type="checkbox"/> 未依規定給予產假或是產假未依規定給薪。	第50條	管理表單
<input type="checkbox"/> 未置備勞工 <b>出勤紀錄</b> ，並保存五年。	第30條	
違規罰則 30萬 ~ 150萬 (按次處罰)	違反勞基法	輔導項目
<input type="checkbox"/> 未依規定計算年資或未提撥勞工退休金。	第11條	薪資設計
<input type="checkbox"/> 未依規定計算、並給予勞工工資遣費。	第12條	
違反「勞保」「就保」「職災」「健保」「勞退」相關規定	違規罰則	輔導項目
<input type="checkbox"/> 未替勞工投保【勞工保險】或【職災保險】。	應繳保費4~10倍	薪資設計 獎勵辦法 職業災害 風險轉嫁
<input type="checkbox"/> 未替勞工投保【就業保險】。	應繳保費10倍	
<input type="checkbox"/> 【勞保】、【職災】、【就保】投保薪資未核實申報。	保費差額4倍	
<input type="checkbox"/> 未替勞工提繳最低6%勞工退休金。	補保費加罰3%	
<input type="checkbox"/> 未替勞工投保全民健康保險。	3仟至1萬5仟	
<input type="checkbox"/> 全民健康保險未核實申報，或未依規定投保眷口。	保費差額2至4倍	
<input type="checkbox"/> 未依規定於薪資單中揭露勞退提撥金額。	5仟至2萬5仟	